

SUCCÈS ET PERSPECTIVES DE PARTENARIATS FÉMINISTES AVEC DES ORGANISATIONS ET RÉSEAUX DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES AUX FINS DE PRÉPARATION ET DE RÉPONSE À LA VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE EN SITUATIONS D'URGENCE

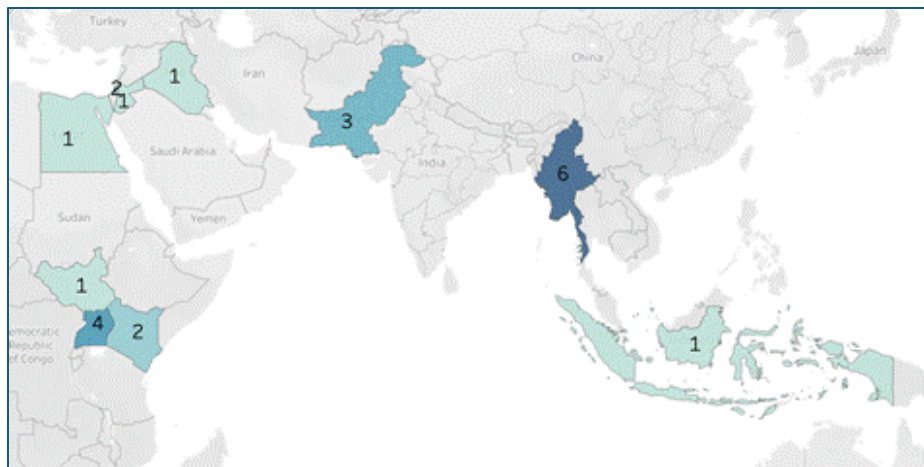
SOMMAIRE DES ENSEIGNEMENTS

INTRODUCTION ET CONTEXTE

Le projet Building Local Thinking Global (BLTG) est un programme de trois ans, financé par le Bureau de la population, des réfugiés et des migrations du Département d'État américain et coordonné par l'International Rescue Committee. Le projet soutient les organisations de défense des droits des femmes et les réseaux nationaux et régionaux dirigés par des femmes en tant que ressources techniques ainsi qu'en matière de préparation et de réponse aux la violence basée sur le genre (VBG) en situation d'urgence. Le projet BLTG cherche à amplifier les engagements mondiaux en faveur du rôle crucial des organisations locales et féminines en ce qui concerne la fourniture de l'aide. Les femmes et les filles sont des acteurs clés de leur propre protection. Par conséquent, il est essentiel qu'elles soient des partenaires actifs dans le processus d'identification des risques et des solutions relatives à la protection dans le cadre des programmes de lutte contre la VBG dans les situations d'urgence. Le projet BLTG apporte un soutien aux organisations et aux réseaux de défense des droits des femmes afin de garantir la participation et l'accès des femmes et des filles aux services dès le début d'une situation d'urgence et l'accès aux services afin d'obtenir de meilleurs résultats dans les programmes de lutte contre la violence basée sur le genre tout en assurant une approche intersectionnelle en matière de prestation de services de lutte contre cette violence en vue d'un accès sûr et digne à l'aide pour les groupes de femmes et de filles les plus mal desservis. Le projet BLTG a travaillé en collaboration avec 51 organisations dans 18 pays de 3 régions (Asie, Afrique de l'Est et Moyen-Orient) de septembre 2017 à janvier 2021.

Le projet BLTG a mis en place un Comité directeur composé de représentants de : Akina Mama wa Afrika, Réseau de prévention de la VBG, Gender Equality Network – Myanmar, International Rescue Committee, El-Karama, Initiative stratégique pour les femmes de la Corne de l'Afrique et Women's International Peace Centre. Les membres du Comité directeur se sont efforcés de renforcer la réponse à la violence basée sur le genre dans les situations d'urgence et de définir des méthodes de travail qui découlent de la pensée et de la pratique féministes.

Au cours des trois dernières années, le projet BLTG a mis l'accent sur les valeurs et les partenariats féministes par le biais d'une série d'activités, notamment la création d'un collectif de formateurs en matière de préparation et de réponse à la violence basée sur le genre en situations d'urgence, issus d'organisations et de réseaux de défense des droits des femmes. Ce collectif aide les acteurs



luttant contre la violence basée sur le genre à mettre en pratique les connaissances acquises dans leurs domaines d'activité respectifs, à tirer parti des connaissances existantes en organisant des ateliers d'approfondissement et à améliorer l'accès de groupes spécifiques mal desservis. Le projet BLTG a également fourni une aide en espèces pour soutenir la mise en œuvre des activités dans le but d'améliorer la participation significative et l'accès sûr aux services de lutte contre la violence basée sur le genre. Enfin, le projet BLTG a mis en place une plateforme d'apprentissage permanent à l'échelle mondiale pour les

Figure 1 : Nombre de partenaires et membres du Comité directeur du BLTG interrogés par pays



membres du projet qui a permis de partager des ressources et du matériel disponibles ayant trait à la préparation et à la réponse à la violence basée sur le genre dans les contextes d'urgence ainsi qu'aux mesures d'atténuation des risques liés à la COVID-19 pour les prestataires de services de lutte contre cette violence.

Tout au long de ces activités, le projet BLTG envisageait une action humanitaire qui prenne en compte et valorise l'expertise des acteurs œuvrant en faveur des droits des femmes, étayée par une solide base d'activisme ancrée dans la responsabilité envers les femmes et les filles. Le projet a également identifié des priorités en ce qui concerne les activités de renforcement des capacités ciblant les acteurs de la société civile luttant contre la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG), ce qui a permis de renforcer la confiance et les compétences techniques des partenaires en matière de préparation et de prestation de services relatifs à la VBG dans les contextes d'urgence, d'accroître l'accès et d'améliorer la qualité des services pour les femmes et les filles présentant une diversité d'âge, de capacités, d'identité, de culture et de religion, ainsi que de créer une solidarité d'activisme et d'appartenance à un mouvement significatif.

Ce dossier d'enseignement présente un résumé d'une évaluation finale (EA) réalisée au cours de la troisième année du projet afin d'explorer les succès, les défis et les opportunités en ce qui concerne :

- 1) le fait de s'appuyer et de tirer les enseignements des connaissances existantes et de favoriser le partage des capacités au sein des organisations de défense des droits des femmes (ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES) dans le domaine de la préparation et de la réponse à la VBG en situation d'urgence ; et
- 2) l'adaptation des activités de préparation et de réponse à la VBG par les membres du BLTG afin d'inclure les femmes et les filles ayant des identités diverses ; et
- 3) la création de partenariats féministes entre les organisations de défense des droits des femmes et les organisations non gouvernementales internationales (ONGI).

KEY LEARNING QUESTIONS

1. Quels sont les facteurs qui, dans le cadre du projet BLTG, ont permis aux organisations partenaires de réussir leur programme de préparation et de réponse à la VBG pour les femmes et les filles en situation d'urgence ?
2. Quels facteurs du projet BLTG ont permis aux organisations de défense des droits des femmes de répondre avec succès aux besoins des femmes et des jeunes filles ayant des identités diverses ?
3. D'après les partenaires du projet BLTG, quels sont les facteurs les plus importants pour la réussite des partenariats féministes entre les organisations de défense des droits des femmes locales et les ONGI ?
4. Selon les partenaires du projet BLTG et son Comité directeur, quel est le moyen idéal d'établir et de maintenir des partenariats féministes solides entre les organisations de défense des droits des femmes locales et les ONGI ?

	Méthodes qualitatives			Méthodes quantitatives	
	Entretiens individuels membres du BLTG et membres du Comité directeur N=11	Discussions de groupe Discussions de groupe avec les membres du BLTG et les membres du Comité directeur N=13	Documents de réponses écrites Réponses écrites aux questions d'entretien N=2	Enquêtes sur la perception des pairs Acteurs pairs luttant contre la VBG aux membres du BLTG et du Comité directeur N=796	Enquêtes auprès des bénéficiaires Femmes et jeunes filles N=206
Sources					
Session de validation	Session de validation (n=8) + retour d'information écrit				



L'évaluation a intégré des méthodes qualitatives assorties d'une analyse secondaire des données quantitatives existantes du projet afin de fournir une compréhension globale des objectifs de l'évaluation finale. En octobre et novembre 2020, le spécialiste du projet a mené 11 entretiens qualitatifs et deux groupes de discussion avec les membres du BLTG¹ et ceux du Comité directeur.² Pendant cette période, l'équipe de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SEA) a simultanément procédé à une analyse secondaire des données existantes du projet, dont 796 enquêtes sur la perception des pairs auprès de 164 acteurs locaux impliqués dans la lutte contre la VBG et 206 enquêtes sur l'accès inclusif auprès des femmes et des filles. Conformément aux principes directeurs du projet BLTG, l'évaluation finale est guidée par le féminisme et l'activisme. Par conséquent, l'évaluation finale a intégré des processus participatifs et réactifs de collecte et d'analyse de données, en donnant la priorité à la vérification sur terrain et à l'utilisation des données. Cependant, il y a des limites à ce qui est présenté ci-dessous. Les résultats de ce processus ne sont pas nécessairement représentatifs des perspectives de tous les membres du BLTG qui ont participé au cycle de vie du projet, étant donné le nombre limité de personnes qui ont pu y participer, ce qui était largement dû à la pandémie de COVID-19. Ce document d'information résume les principales données et conclusions.

CONSTATATIONS

Q1 : Quels sont les facteurs qui, dans le cadre du projet BLTG, ont permis aux organisations partenaires de réussir leur programme de préparation et de réponse à la VBG pour les femmes et les filles en situation d'urgence ?

Changement technique et programmatique

SE CONCENTRER SUR L'INTENTIONNALITÉ DE LA PARTICIPATION DES FEMMES ET DES FILLES À LA CONCEPTION ET À LA MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES. Les membres du BLTG ont attribué la participation accrue des femmes et des jeunes filles aux membres du personnel de leurs organisations qui sont devenus plus intentionnels et réfléchis quant à l'inclusion de la voix des femmes et des jeunes filles, intégrant de meilleurs mécanismes de retour d'information et des sessions d'écoute. La formation en matière de préparation et de réponse à la VBG a permis aux partenaires d'acquérir des connaissances et des compétences de base qui ont contribué à leur compréhension globale des services de lutte contre cette violence. Cela a également permis d'explorer

« ...NOUS COLLABORONS DAVANTAGE AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS, CE QUI SIGNIFIE QUE LORSQUE NOUS LEUR OFFRONS UN SERVICE, ILS ONT UNE RÉPONSE RAPIDE DE L'ORGANISATION, ET PAS SEULEMENT DE NOUS, OUI ? NOUS NE POUVONS PAS LEUR FOURNIR TOUS LES SERVICES, MAIS GRÂCE AU RÉSEAU, ILS PEUVENT AVOIR ACCÈS À L'INFORMATION OU AUX SERVICES DONT ILS ONT BESOIN. »

– MEMBRE DU BLTG, MYANMAR

d'avantage la possibilité de plaider en faveur d'une stratégie organisationnelle qui donne la priorité aux services de lutte contre la VBG dans les situations d'urgence et de changements de politique qui reflètent l'inclusion de diverses femmes et filles.

LE PARTAGE DES CONNAISSANCES ENTRE PAIRS A AMÉLIORÉ LA QUALITÉ DES PROGRAMMES DE LUTTE CONTRE LA VBG AUX NIVEAU DES ORGANISATIONS ET RÉSEAUX PARTENAIRES. Les membres du BLTG ont souligné l'importance d'être soutenus pour transmettre en cascade les connaissances techniques qu'ils ont

acquises à leurs organisations et réseaux homologues luttant contre la VBG. Tant les membres du BLTG que ceux du Comité directeur ont convenu que le partage des capacités et la localisation de l'expertise ont contribué à l'accroissement de la visibilité de leurs organisations et des perspectives d'engagement avec d'autres organismes locaux, nationaux et régionaux afin de travailler à l'amélioration des services de lutte contre la VBG offerts aux femmes et aux filles. La possibilité de diffuser les connaissances en cascade a permis d'élargir le réseau des acteurs luttant contre la VBG, ce qui peut améliorer l'accès aux services pour les survivantes et étendre les réseaux d'orientation.

¹ Membre du BLTG : un membre du personnel représentant une organisation de défense des droits des femmes tout au long du projet BLTG.

² Membre du BLTG : un membre du personnel représentant une organisation de défense des droits des femmes tout au long du projet BLTG.

UNE APPROCHE AXÉE SUR LE PARTENARIAT EN VUE DU PARTAGE DES CONNAISSANCES TECHNIQUES A AMÉLIORÉ LA CONFIANCE ET LA CRÉDIBILITÉ DES MEMBRES DU BLTG PARMI LES ACTEURS LUTTANT CONTRE LA VBG. Les membres du BLTG ont estimé que le fait d’être impliqués dans la facilitation des sessions de formation et d’avoir l’occasion de partager leur expertise a renforcé leur confiance par rapport à leur capacité technique à répondre aux besoins des femmes et des filles ayant

des identités diverses. Les membres ont exprimé leur confiance en ce qui concerne l’animation d’ateliers, de conversations et de dialogues ayant pour but de plaider en faveur de programmes inclusifs de lutte contre la VBG. Les données de suivi après la formation montrent que les pairs formés par les membres du BLTG se sont sentis tout aussi confiants en ce qui concerne l’expertise technique de leur facilitateur de formation en matière de VBG dans les situations d’urgence et l’inclusion de diverses femmes et filles dans les programmes de lutte contre la VBG. Les participants à la formation ont également convenu que les formateurs avaient fait preuve de véritables compétences en matière de facilitation (voir figure 2).



Figure 2 : Perceptions des pairs sur l’expertise du partenaire du BLTG en matière de VBG en situation d’urgence et de compétences de facilitation

Impact sur les femmes et les filles

UNE OPTIQUE INTERSECTIONNELLE POUR DES STRATÉGIES ORGANISATIONNELLES INCLUSIVES A CONTRIBUÉ À L’AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ ET DE L’ACCÈS À LA PRESTATION DE SERVICES DE LUTTE CONTRE LA VBG. Les membres du BLTG de même que les membres du Comité directeur qui exercent des fonctions de direction ont estimé qu’ils étaient en mesure de plaider en faveur de changements de stratégie organisationnelle afin d’inclure les femmes et les filles ayant des identités diverses. Au cours d’une séance de validation des données, les membres ont expliqué plus en détail le désir de cibler les femmes et les filles des groupes mal desservis dans leur contexte (femmes et filles handicapées, femmes et filles ayant des orientations sexuelles et des identités de genre diverses, etc.) Les membres du Comité directeur ont fait part des difficultés rencontrées pour faire évoluer les attitudes et les croyances liées aux identités sensibles dans leur contexte local, en particulier celles de leurs collègues occupant des postes de décision politique. Cependant, les membres du BLTG ont souligné une approche « empathique » améliorée de la prestation de services et ont estimé que le projet BLTG les avait aidés à développer une optique intersectionnelle pour travailler avec et pour toutes les femmes et les filles.

« NOUS VOULONS ATTEINDRE DAVANTAGE D’ADOLESCENTES, ET NOUS VOULONS ATTEINDRE DAVANTAGE DE FEMMES ET DE JEUNES FILLES HANDICAPÉES, MAIS NOUS N’AVONS PAS PU EN ATTEINDRE AUTANT EN RAISON DU MANQUE DE DONNÉES ET NOUS TRAVAILLONS PAR LE BIAIS DU MÉCANISME DE COORDINATION / EN UTILISANT LA BASE DE DONNÉES DE L’ORGANISME DE COORDINATION / DU GROUPE POUR ACCÉDER À DAVANTAGE DE PERSONNES DE CE GROUPE. »

— MEMBRE DU BLTG, AFRIQUE DE L’EST



Partage des capacités

IMPORTANCE DU SOUTIEN FINANCIER ET TECHNIQUE DE L'IRC. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur conviennent que l'aide en espèces a constitué une part importante du partage financier de l'IRC qui leur a permis de transmettre des connaissances et des compétences techniques à leurs pairs. Les partenaires ont été particulièrement satisfaits du niveau de soutien logistique et technique apporté par le spécialiste du projet dans le but d'assurer la poursuite sans faille des activités proposées dans le cadre du Prix en espèces.

UN PARTENARIAT COLLABORATIF ET LE MAINTIEN DU RÉSEAU BLTG POUR L'APPRENTISSAGE CROISÉ ET LE PARTAGE DES CAPACITÉS. Les membres du Comité directeur ont souligné l'importance de travailler en collaboration et de créer un réseau d'acteurs locaux de lutte contre la VBG, ce qui a abouti à des systèmes d'orientation plus solides et à des efforts coordonnés, tant au niveau interne qu'externe. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont convenu que l'apprentissage croisé entre les acteurs de défense des droits des femmes de différents pays et régions était un aspect unique et bénéfique du projet.

LES INSTRUMENTS DE MISE EN ŒUVRE SONT FACILES À UTILISER ET DISPONIBLES EN LANGUES APPROPRIÉES. Les membres du BLTG se sont félicités de l'accessibilité et de la facilité d'utilisation des instruments de mise en œuvre, notamment les notes et outils d'orientation technique, qui ont tous été conçus de manière conjointe par les membres du BLTG, les membres du Comité directeur et l'IRC, avant d'être traduits dans les dialectes régionaux, ce qui a favorisé leur utilité et leur diffusion. Compte tenu du fait que COVID-19 a déplacé les engagements vers des plateformes en ligne, les membres du BLTG et les membres du Comité directeur ont également noté qu'ils appréciaient les canaux et les ressources multilingues disponibles lors des webinaires.

Q2 : Quels facteurs du projet BLTG ont permis aux organisations de défense des droits des femmes de répondre avec succès aux besoins des femmes et des jeunes filles ayant des identités diverses ?

UNE OPTIQUE INCLUSIVE POUR LES IDENTITÉS CROISÉES A AMÉLIORÉ DES PROCESSUS DE PRIORISATION ET D'ACCÈS POUR LES FEMMES ET LES FILLES AYANT LES BESOINS LES PLUS ÉLEVÉS. Avant le lancement du projet, les membres du BLTG ont déclaré qu'ils traitaient les femmes et les filles comme un seul groupe et qu'ils ne comprenaient pas les identités croisées des femmes et des filles et sa relation avec différentes barrières et accès aux services. Mais depuis leur participation au projet, les membres du BLTG ont fait état de progrès vers une intégration plus réfléchie de l'inclusion dans la conception, la mise en œuvre et les mécanismes de retour d'information liés aux programmes. Les membres du BLTG qui étaient des prestataires de services directs ont également souligné le changement d'attitude et l'empathie envers des groupes de femmes plus mal desservis. Les données sur les bénéficiaires recueillies au cours de la deuxième année du projet montrent que les femmes et les filles clientes des organisations partenaires du BLTG ont eu le sentiment, dans une certaine mesure, que l'organisation célèbre la diversité, que les femmes et les filles handicapées peuvent accéder à l'organisation, et n'ont pas eu le sentiment que l'organisation exclut certains groupes de femmes et de filles (voir figure 3). Cependant, nombre d'entre elles ont souligné les défis que représentent les croyances sociétales, les attitudes, les barrières institutionnelles et les cadres juridiques qui empêchent certains contextes liés à la promotion de l'accès et la satisfaction des besoins de groupes spécifiques de femmes et de filles.

LES RESSOURCES ET LES ACTIVITÉS DU PROJET ONT ÉTÉ CONJOINTEMENT CONÇUES EN TENANT COMPTE DE LEUR UTILITÉ POUR LES MEMBRES DU BLTG ET CEUX DU COMITÉ DIRECTEUR. Les membres du BLTG ont estimé que le processus de collaboration autour des ressources d'inclusion avait été guidé par leurs expériences réelles, reflétant la flexibilité de celles-ci et leur pertinence pour faire avancer les activités. Ils ont également dit se sentir soutenus par des possibilités d'encadrement individualisé et ont considéré l'assistance en espèces comme une opportunité pour mener à bien des programmes d'inclusion. Les membres du Comité directeur ont vu l'intérêt pour ceux qui se mobilisaient déjà autour de l'inclusion et ont estimé que le BLTG avait renforcé



leurs connaissances en leur fournissant des outils pratiques, des compétences et le langage nécessaire pour approfondir leurs activités de plaidoyer et leurs programmes en faveur des femmes et des filles ayant des identités diverses.

Les membres du BLTG ont beaucoup apprécié le matériel de formation, les notes d'orientation et les outils inclusifs et ont suggéré de continuer à partager les ressources tout en augmentant les efforts pour remettre en question le dialogue et sensibiliser leurs communautés respectives où ils travaillent. Les membres du Comité directeur ont souligné la nature systémique de la discrimination à l'égard des femmes et des filles ayant des identités diverses et ont préconisé des stratégies qui permettraient d'accroître la sensibilisation, y compris la participation des hauts dirigeants des organisations ainsi que des fonctionnaires ayant une influence politique.

Q3 : D'après les partenaires du projet BLTG, quels sont les facteurs les plus importants pour la réussite des partenariats féministes entre les organisations de défense des droits des femmes locales et les ONGI ?

COALITIONS ET CONSTRUCTION DE MOUVEMENTS AVEC DES ORGANISATIONS FÉMINISTES AUX FINS D'APPRENTISSAGE CROISÉ. Les membres du BLTG ont souligné que la création de mouvements est un effort collectif qui doit être accompli par un accès égal à l'information et aux ressources, et qui doit se traduire par l'établissement de relations inclusives entre les femmes et les filles, les organisations homologues et les acteurs luttant contre la VBG. Les membres du BLTG ont également fait remarquer que les partenariats féministes, en particulier avec les grandes organisations, devraient reconnaître les différences de pouvoir et en tirer parti pour mettre en place des mécanismes de financement durables et adaptatifs, des possibilités de mentorat technique et d'encadrement, et continuer à amplifier le travail significatif des ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES. Les membres du Comité directeur ont également mis l'accent sur les coalitions d'organisations féministes sœurs qui peuvent travailler ensemble pour lutter contre l'oppression systémique dont sont victimes diverses femmes et filles, tout en soulignant la *nécessité pour les réseaux et les ONGI d'ouvrir des portes pour accroître les possibilités et la visibilité* tout en donnant la priorité au partage des capacités et à l'apprentissage croisé pour les organisations et réseaux de défense des droits des femmes.

LA PRISE DE DÉCISION CONJOINTE DANS LE CADRE DE COLLABORATIONS INTERNATIONALES ONT ÉTÉ LES PREMIÈRES ÉTAPES SIGNIFICATIVES D'UN MOUVEMENT FÉMINISTE MONDIAL. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont respecté la vision commune et les engagements pris par l'IRC et les organisations de défense des droits des femmes pairs et ont estimé que leur participation au projet était une contribution significative à un mouvement féministe mondial. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont trouvé que le projet était flexible, réfléchi et qu'il s'adaptait aux horaires des partenaires afin de garantir leur participation et l'inclusion de leurs voix. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont tous deux suggéré que la durée du partenariat pourrait être augmentée pour soutenir la période de transition et de transfert, et renforcer la durabilité.

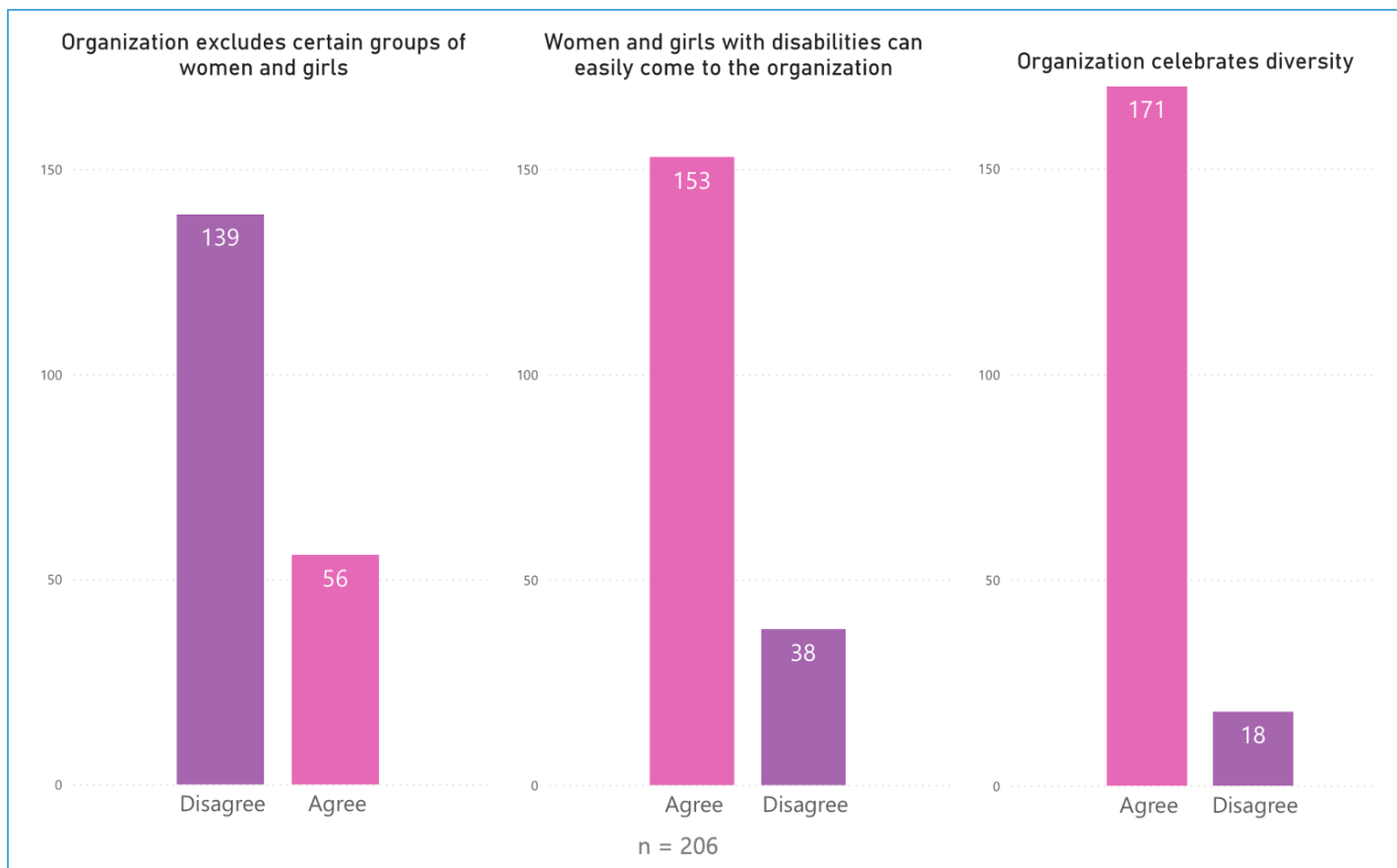


Figure 3 : Données de l'enquête auprès des bénéficiaires sur l'accès inclusif recueillies au cours de la deuxième année

LE SOUTIEN FINANCIER AUX ORGANISATIONS ET RÉSEAUX DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES DOIT PRENDRE EN CONSIDÉRATION LA TAILLE ET LA PORTÉE D'UNE ORGANISATION ET D'UN PROJET DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES FINANCÉS. Les membres du BLTG ont réfléchi à leur expérience par rapport au processus d'aide en espèces du projet BLTG et ont

« L'AIDE EN ESPÈCES... C'ÉTAIT GÉNIAL MAIS JE PENSE QUE ÇA N'A PAS MARCHÉ POUR LES ORGANISATIONS À UN CERTAIN NIVEAU. PAR EXEMPLE, 5 000 \$ US AVEC UNE ORGANISATION PARTENAIRE SERAIT [JUSTE] UNE DE NOS ACTIVITÉS... PARCE QUE NOUS SOMMES UNE ORGANISATION RÉGIONALE ET QUE NOUS CHERCHONS AUSSI À RENFORCER LES CAPACITÉS DES ORGANISATIONS MEMBRES... DONC IL Y A DES CHOSSES OÙ NOUS AIMERIONS SAVOIR COMMENT NOUS PARTAGERIONS NOS 5 000 \$ US ENTRE, PAR EXEMPLE, SIX PAYS... L'AIDE EN ESPÈCES ÉTAIT UN PEU LITIGIEUSE POUR NOUS, C'ÉTAIT GÉNIAL, JE PENSE POUR [JUSTE] CERTAINES ORGANISATIONS... »

– MEMBRE DU COMITÉ DIRECTEUR, OUGANDA

abouti à différents niveaux d'utilité. Parmi les partenaires qui ont reçu une aide en espèces, ceux dont les organisations fournissaient des services directs et étaient localisées dans un domaine de service spécifique ont estimé que le montant alloué était approprié à leur portée professionnelle. Cependant, ceux dont les organisations se sont concentrées sur la coordination régionale, les politiques et le plaidoyer, ont estimé que le montant n'était pas suffisant pour la portée et l'échelle potentielle de leur travail.

Q4 : Selon les partenaires du projet BLTG et le Comité directeur du projet BLTG, quel est le moyen idéal d'établir et de maintenir des partenariats féministes solides entre les organisations de défense des droits des femmes locales et les ONGI ?



LE FAIT D'AVOIR À SA DISPOSITION UNE ÉQUIPE DE FACILITATION DE PARTENARIAT « ADÉQUATE » ET DES PRINCIPES PARTAGÉS PEUT FAIRE LA DIFFÉRENCE QUANT À LA PERCEPTION DES PARTENAIRES AU SUJET DE LA RÉUSSITE DES RELATIONS ÉTABLIES ENTRE ORGANISATIONS. Les membres du BLTG et du Comité directeur ont souligné l'importance d'avoir de bonnes équipes et organisations partenaires qui modèlent les valeurs et le respect partagés pour faciliter une véritable coalition féministe. Au début du projet, des principes fondamentaux ont été établis pour fonder les attentes communes et la transparence sur les méthodes de travail (voir annexe I). Les membres ont constamment souligné l'importance de ces principes, en particulier ceux relatifs à une communication claire et cohérente avec un usage intentionnel du langage qui favorise l'équité du partenariat, tout en maintenant une curiosité partagée et une approche empathique face aux environnements de travail difficiles. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont convenu que la flexibilité et des attentes claires en matière d'engagement aux diverses activités dès le début sont essentielles à un engagement continu tout au long du partenariat. Parmi toutes les participantes interrogées, les membres du BLTG et les membres du Comité directeur ont estimé que le partenariat BLTG est un modèle initial idéal pour les futurs partenariats féministes, en soulignant l'utilité du partage transnational, régional et mondial de l'apprentissage et la nécessité d'activités de partenariat flexibles pour s'adapter aux réalités de travail des partenaires.

« JE PENSE QUE LE RÔLE DES [ORGANISATIONS] INTERNATIONALES, [ELLES] ONT L'OPPORTUNITÉ OU LA CHANCE DE CONTACTER... DIFFÉRENTES ORGANISATIONS DONT ON PARLE EN TANT QUE DONATEURS, CE N'EST PAS FACILE POUR LES ORGANISATIONS DE BASE. SI... LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES PENSENT QU'ELLES FONT PARTIE DU SUCCÈS, ELLES DOIVENT SE CONSIDÉRER COMME UNE GRANDE SŒUR. IL FAUT LES AIDER, MÊME SI NOUS PARLONS DES FONDS DES ORGANISATIONS INTERNATIONALES. ELLES DISPOSENT DE PLUS DE FONDS QUE LES ORGANISATIONS DE BASE. MÊME SI VOUS N'AVEZ PAS DE FONDS DE DONATEURS, SI VOUS DÉCIDEZ D'AVOIR UN PETIT BUDGET POUR AIDER LES ORGANISATIONS DE BASE, JE SUIS SÛR QUE VOUS FEREZ PARTIE DE CE SUCCÈS ET QUE VOUS Y PARVIENDREZ. »

- MEMBRE DU COMITÉ DIRECTEUR, JORDANIE

PLATES-FORMES ET MÉCANISMES DE SOUTIEN FINANCIER QUI SOUTIENNENT LE PARTAGE DES CAPACITÉS PILOTÉ PAR LES ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES. Les membres du BLTG ont fait part de la nécessité de continuer à établir des partenariats avec des organisations pairs et de maintenir le travail de diffusion des connaissances acquises aux collègues en interne et en externe grâce à un soutien financier adapté. Les membres du Comité directeur ont préconisé la mobilisation de ressources financières adéquates pour créer des réseaux nationaux et / ou régionaux œuvrant exclusivement en faveur de la localisation de l'expertise en matière de préparation et de réponse à la VBG en situation d'urgence.

LE POUVOIR, LA PRISE DE DÉCISION ET LES RESSOURCES APPROPRIÉES SONT ESSENTIELS À LA CRÉATION DE PARTENARIATS VÉRITABLEMENT ÉQUITABLES ET FÉMINISTES. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont convenu que les ONGI ont l'influence nécessaire pour établir des plateformes de mobilisation et de partage des enseignements. Toutefois, ils ont conseillé aux ONGI d'être conscientes quant à la question de savoir à qui appartiennent les priorités retenues. Les membres du BLTG et du Comité directeur ont souligné la nécessité pour les ONGI de centrer les ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES et les acteurs luttant contre la VBG dans un partenariat, en garantissant le partage des priorités, des valeurs et du pouvoir dans la prise de décision tout au long du processus, tout en gardant à l'esprit la nature extractive et les différences de pouvoir entre le temps, l'expertise et les efforts des acteurs / organisations. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont également souligné que les ONGI doivent poursuivre leurs efforts de partage des capacités tout en repensant leurs stratégies de financement lorsqu'elles travaillent avec des ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES de manière à favoriser le transfert de pouvoir et augmenter la visibilité des ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES ainsi que les possibilités d'engagement aux niveaux national, régional et mondial. Les membres du BLTG et ceux du Comité directeur ont encouragé les futurs partenariats féministes à donner la priorité aux partenariats à long terme qui permettent aux prestataires de services directs et aux ORGANISATIONS DE DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES travaillant dans le domaine du plaidoyer et des politiques de travailler ensemble de manière stratégique tout en intégrant des mécanismes de financement appropriés et un soutien technique cohérent.



Strategic Initiative for
Women in the Horn of Africa



Women's
International
Peace Centre
Amplifying Women's Voice and Power

Shared Power Amplifying Grassroots WROs/GBV Actors Cross-Learning Shared Priorities and Values Funding Long-Term Partnerships

Figure 4 : Thèmes partagés par les partenaires du BLTG et membres du Comité directeur lorsqu'ils ont été interrogés sur l'avenir des partenariats féministes

CONCLUSION

MODÈLE D'UN PROGRAMME DE PARTAGE DES CAPACITÉS COURONNÉ DE SUCCÈS. Le projet BLTG constitue un modèle de programmes solides en ce qui concerne la préparation et la réponse à la VBG en situation d'urgence et l'inclusion, reflétant des valeurs et des méthodes de travail féministes qui résonnent chez les membres du BLTG et ceux du Comité directeur interrogés. Bien que les membres du BLTG et du Comité directeur aient noté les défis que représente la lutte contre les croyances culturelles liées à certains groupes de femmes et de filles, les résultats de l'évaluation finale suggèrent qu'une approche fondée sur les partenariats et l'apprentissage partagé en matière de partage des capacités peut continuer à contribuer à la création d'un mouvement des femmes qui intègre les organisations de défense des droits des femmes tout en utilisant l'expertise et le leadership.

ENSEIGNEMENTS ÉMERGENTS TIRÉS DES PARTENARIATS FÉMINISTES. Le projet BLTG a fait des progrès en contribuant à la compréhension de ce à quoi pourraient ressembler les partenariats féministes entre les organisations de défense des droits des femmes et les ONGI, mais des enseignements supplémentaires sont nécessaires étant donné les limites de la taille et de la portée de la participation à l'évaluation finale. En attendant, les membres du BLTG et ceux du Comité directeur soulignent l'importance de renforcer les relations entre les organisations partenaires, de prendre des décisions sur un pied d'égalité, de transférer le pouvoir, d'apprendre les uns des autres, de créer des mécanismes de financement adaptatifs, de partager les ressources et d'établir des partenariats durables à long terme.



L'IRC TIENT À REMERCIER LE BUREAU DE LA POPULATION, DES RÉFUGIÉS ET DES MIGRATIONS – DÉPARTEMENT D'ÉTAT AMÉRICAIN POUR AVOIR FINANCÉ LE PROJET BLTG, EN TANT QUE DON DU GOUVERNEMENT DES ÉTATS-UNIS.



ANNEXE I

Principes du projet Building Local Thinking Global - Notre approche collective est fondée sur les principes suivants :

Fondement commun : nous sommes guidés par le féminisme et l'activisme, et mettons ces éléments au cœur de notre travail commun.

Transformation : nous travaillons ensemble pour transférer le pouvoir et les ressources aux organisations locales de femmes et de filles en vue de leur permettre de mener des actions dans les situations d'urgence.

Indépendance : nous respectons l'autonomie et les perspectives de tous les membres.

Transparence : nous sommes honnêtes et ouverts en ce qui concerne notre communication mutuelle.

Obligation mutuelle de rendre des comptes : nous sommes redevables envers les femmes et les filles. Nous respectons nos engagements mutuels et contribuons à l'action collective.

Appropriation et durabilité : nous considérons tous les membres comme des propriétaires égaux, ayant une voix et un rôle à jouer dans la détermination de notre orientation et de nos priorités.

Curiosité : nous nous efforçons d'apprendre, de découvrir les meilleures pratiques, d'adapter nos approches et de faire évoluer nos travaux.

Solidarité : nous sommes inspirés par notre engagement à mettre fin à l'injustice et à la violence à l'égard des femmes et des filles.

Influence : nous exigeons que les femmes et les filles participent avec force au financement, aux stratégies et aux politiques humanitaires.

La coalition définit le **leadership transformateur** comme une stratégie de changement social qui offre un environnement favorable au développement du leadership individuel – en donnant aux femmes les moyens d'influencer les autres, de provoquer le changement et de faciliter l'autonomisation des autres. Il comprend le leadership aux niveaux personnel, communautaire et systémique, ainsi que dans les espaces formels et informels. Nos efforts et investissements collectifs à court et long terme se concentrent fondamentalement sur le déplacement du pouvoir patriarcal et l'inégalité dans le système humanitaire. Notre approche :

- **donne du pouvoir à soi-même et aux autres** : renforcer les niveaux d'autonomisation individuels et collectifs en développant la confiance et l'estime de soi des individus, en améliorant la maîtrise des matières et les compétences en leadership, et en renforçant les capacités à mettre en œuvre le changement ;
- **crée un environnement favorable** : favoriser des espaces pour la concrétisation du potentiel en matière de leadership ;
- **articule une voix et une position politiques** : procéder à une analyse sexospécifique des besoins stratégiques et pratiques et développer une perspective sexospécifique des situations d'urgence et des interventions humanitaires, ainsi que des relations de pouvoir ;
- **développe des agents de changement** : promouvoir une participation active grâce à laquelle les femmes peuvent revendiquer leurs droits et leur espace de participation, y compris le droit de faire partie des structures décisionnelles humanitaires aux niveaux local, régional et mondial ; et
- **mobilise vers un objectif commun** : créer une vision, un objectif et un plan d'action communs avec les alliés et les collaborateurs.