Mafanikio na Fursa za Ushirikiano wa Kifeministi na Mashirika na mitandao ya Haki za Wanawake katika kujitayarisha na kushughulikia visa vya unyanyasaji wa kijinsia wakati wa dharura

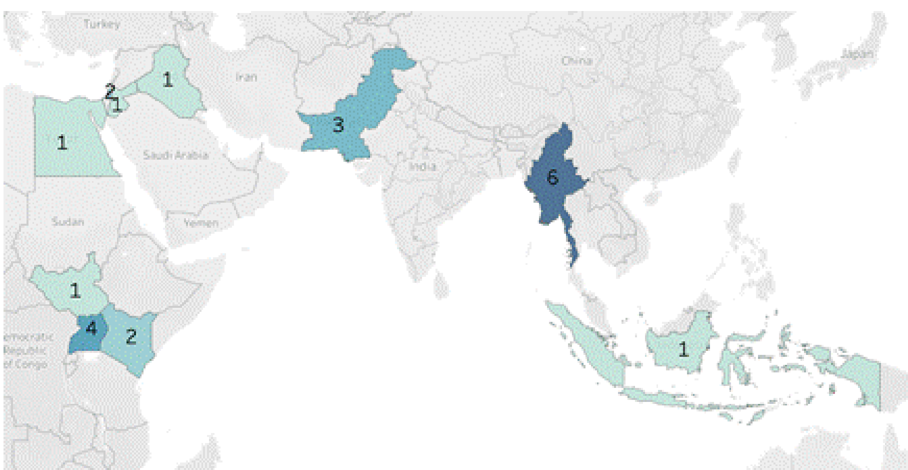
Muhtasari wa Mafunzo

Utangulizi na Muktadha

Mradi Building Local Thinking Global (BLTG) ni mpango wa miaka mitatu, unaofadhiliwa na Ofisi ya Kuhesabu Watu, Wakimbizi na Uhamiaji - Idara ya Majimbo ya Marekani na kuratibiwa kupitia Kamati ya Kimataifa ya Uokoaji. Mradi huu husaidia mashirika ya haki za wanawake na mitandao inayoongozwa na wanawake kitaifa na kikanda kama rasilimali za kiufundi na katika kujitayarisha na kushughulikia visa vya unyanyasaji wa kijinsia (GBV) wakati wa dharura. Mradi wa BLTG unalenga kuangazia zaidi ahadi za ulimwengu[1] kwa jukumu muhimu la mashirika ya nchini na ya wanawake katika utoaji wa misaada[2]. Wanawake na wasichana ni watendaji muhimu katika ulinzi wao wenyewe, kwa hivyo ni muhimu kwa wao kushirikishwa kikamilifu katika mchakato wa kutambua hatari na masuluhisho katika programu za GBV wakati wa dharura. Mradi wa BLTG hutoa msaada kwa mashirika na mitandao ya haki za wanawake ili kuhakikisha kuwa wanawake na wasichana wanashiriki katika na wanaweza kufikia huduma kutoka mwanzo wa dharura ili kufikia matokeo bora ya programu za GBV, na kwa wakati huo huo utangamano ukizingatiwa katika kutoa huduma zinazohusiana na GBV ili kuhakikisha ufikiaji salama na adhimu wa msaada kwa vikundi ambavyo havijafikiwa vya wanawake na wasichana. Mradi wa BLTG ulishirikiana na mashirika 51 katika nchi 18 kwenye kanda 3 (Asia, Afrika Mashariki na Mashariki ya Kati) kutoka Septemba 2017 hadi Januari, 2021.

Mradi wa BLTG ulianzisha Kamati ya Uendeshaji yenye wawakilishi kutoka: Akina Mama wa Afrika, GBV Prevention Network, Gender Equality Network – MyanmarKamati ya Kimataifa ya Uokoaji, El-Karama, Strategic Initiative for Women in the Horn of Africa na Women's International Peace Centre. Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji walifanya kazi kuimarisha juhudi za kushughulikia GBV katika dharura, na kufafanua njia za kufanya kazi ambazo zinatokana na mawazo na mazoea ya kifeministi.

Katika kipindi cha miaka mitatu iliyopita, Mradi wa BLTG ulisisitiza maadili na ushirikiano wa kifeministi kupitia shughuli anuwai, zikiwemo kuanzishwa kwa kikundi cha wakufunzi wa suala la kujitayarisha na kushughulikia visa vya unyanyasaji wa kijinsia wakati wa dharura kutoka kwa mashirika na mitandao ya haki za wanawake. Kikundi hiki husaidia watendaji wa GBV kutekeleza mambo waliyojifunza katika maeneo wanayoshughulikia, kuimarisha maarifa waliyo nayo kupitia semina za kuzamia kwa kina na kuboresha ufikiaji wa vikundi maalum ambavyo havijafikiwa na huduma. Mradi wa BLTG pia ulitoa msaada wa pesa taslimu kusaidia utekelezaji wa shughuli kwa lengo la kuboresha ushiriki wa maana na ufikiaji salama wa huduma za GBV. Mwishowe, Mradi wa BLTG ulianzisha jukwaa linaloendelea la kimataifa la kujifunza kwa washiriki wa mradi



Kielelezo 1. Idadi ya Washirika wa BLTG na Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji waliohojiwa kwa Nchi

---

[1]Kama vile ahadi tano kuu za Mkutano wa Kibinadamu Ulimwenguni kwa wanawake na wasichana, Maafikiano Makuu (the Grand Bargain), Wito wa Kuchukua hatua juu ya Ulinzi dhidi ya GBV katika Dharura, Malengo ya Maendeleo Endelevu (SDGs), na ajenda ya Wanawake, Amani na Usalama (WPS)

[2]Kamati ya Kimataifa ya Uokoaji, Kujanibisha Hatua Zinazochukuliwa dhidi ya Unyanyasaji wa Kijinsia katika Dharura, Septemba 2017, uk6.

ambalo limejumuisha kushiriki kwa rasilimali na vifaa vinavyoweza kufikiwa, vinavyohusiana na Kujitayarisha na Kushughulikia Visa vya GBV wakati wa dharura na vile vile hatua za kupunguza hatari za COVID-19 kwa watoa huduma wa GBV.

Katika shughuli hizi zote, Mradi wa BLTG ulilenga hatua ya kibinadamu ambayo inasikiliza na kuthamini utaalamu wa watendaji wa haki za wanawake, iliyojengwa kwenye msingi thabiti wa uanaharakati uliojikita katika uwajibikaji kwa wanawake na wasichana. Mradi pia umebainisha vipaumbele vya shughuli za kuimarisha uwezo zinazolenga watendaji wa asasi za kiraia wanaoshughulikia Unyanyasaji Dhidi ya Wanawake na Wasichana (VAWG), jambo ambalo limewezesha ujasiri na ujuzi wa kiufundi wa washirika juu ya kujitayarisha kushughulikia visa vya GBV na kutoa huduma katika mazingira ya dharura, hivyo kuongeza ufikiaji na kuimarisha ubora wa huduma kwa wanawake na wasichana wenye umri, uwezo, utambulisho, utamaduni na dini anuai, na kuunda mshikamano wa uanaharakati na kuwa sehemu ya uanaharakati wenye maana.

Muhtasari huu wa mafunzo unatoa muhtasari wa Tathmini ya Mwisho (EA) iliyofanywa katika mwaka wa tatu wa mradi ili kuchunguza mafanikio, changamoto na fursa katika:

MASWALI YA MAFUNZO MUHIMU

Ni mambo gani kuhusu mradi wa BLTG yaliwezesha kutayarisha wanawake na wasichana ili kushughulikia visa vya GBV wakati wa dharura katika mashirika washirika?
Ni mambo gani kutoka kwa mradi wa BLTG yaliyoimarisha uwezo wa msaada wa Mashirika ya Haki za Wanawake wa kuhudumia mahitaji ya wanawake na wasichana wenye utambulisho anuai?
Ni mambo gani ambayo washirika wa BLTG wanafikiria ni muhimu zaidi katika ubia wa kifeministi wenye mafanikio, kati ya Mashirika ya Haki za Wanawake ya nchini na Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa?
Je, washirika wa BLTG na kamati ya uendeshaji wa mradi wa BLTG wanafikiria ni njia gani bora ya kuanzisha na kudumisha ushirikiano thabiti wa kifeministi kati ya Mashirika ya Haki za Wanawake ya nchini na Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa?

1) Kujenga na kujifunza kutokana na maarifa yaliyopo na ushiriki wa uwezo miongoni mwa mashirika ya haki za wanawake (MASHIRIKA YA HAKI ZA WANAWAKE) katika suala la kujitayarisha na kushughulikia visa vya GBV wakati wa dharura;
2) Marekebisho ya wanachama wa BLTG katika shughuli za kujitayarisha na kushughulikia visa vya GBV ili kujumuisha wanawake na wasichana walio na utambulisho anuai; na
3) Ushirikiano wa kifeministi kati ya mashirika ya haki za wanawake na mashirika yasiyo ya kiserikali ya kimataifa (INGOs).

	Ubora			**Kiasi**	
	Mahojiano ya kibinafsi	Majadiliano ya Kikundi	Hati za Majibu	Utafiti wa Utambuzi	Utafiti wa wanufaishwa
Vyanzo	Wanachama wa BLTG na Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji N = 11	Majadiliano ya Vikundi na Wanachama wa BLTG na Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji N = 13	yaliyoandikwa Majibu yaliyoandikwa ya Maswali ya Mahojiano N = 2	wa Wafanyakazi Wenza Watendaji wenza wa GBV kwa Wanachama wa BLTG na Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji N = 796	Wanawake na wasichana N = 206
Kikao cha Uthibitishaji	Kikao cha uthibitishaji (n = 8) + **maoni yaliyoandikwa**				

Tathmini ilijumuisha mbinu za ubora na uchambuzi wa pili wa data zilizopo za mradi ili kutoa uelewa kamili wa malengo ya Tathmini ya Mwisho (EA). Mnamo Oktoba na Novemba 2020, mtaalamu wa mradi alifanya mahojiano 11 ya ubora na vikundi viwili vya wanachama wa BLTG[3] na wanachama wa Kamati ya Uendeshaji[4]. Timu ya Ufuatiliaji, Tathmini na Kujifunza (MEL) wakati huo huo ilifanya uchambuzi wa pili wa data zilizokuwepo za mradi ikiwa ni pamoja na tafiti 796 za Utambuzi wa Rika na watendaji 164 wa GBV na tafiti 206 za Ufikiaji wa Pamoja kutoka kwa wanawake na wasichana. Kwa kufuata Kanuni Zinazoongoza Mradi wa BLTG, Tathmini ya Mwisho (EA) inaongozwa na ufeministi na uanaharakati. Kwa hivyo, Tathmni hii ya Mwisho imejumuisha michakato ya ukusanyaji wa data ambayo ni shirikishi na inahusisha uchukuaji wa hatua, huku ikipatia kipaumbele matumizi ya data na ukweli kutoka kwa watu wanaolengwa. Hata hivyo, kuna mapungufu kwa yale yanayowasilishwa hapa chini. Matokeo ya mchakato huu hayawakilishi mitazamo ya Wanachama wote wa BLTG ambao wamehusika katika mradi huu tangu mwanzo hadi mwisho, tukizingatia idadi ndogo ya watu ambao waliweza kushiriki, kwa kiasi kikubwa kutokana na janga la COVID-19. Hati hii inatoa muhtasari wa data na matokeo muhimu.

MATOKEO

Swali la 1: Ni mambo gani kuhusu mradi wa BLTG yaliwezesha kufanikiwa katika kutayarisha wanawake na wasichana ili kushughulikia visa vya GBV wakati wa dharura katika mashirika washirika?

Mabadiliko ya Kiufundi na ya Programu

LENGA KUHAKIKISHA KUWA WANAWAKE NA WASICHANA WAMESHIRIKISHWA KATIKA AWAMU ZA KUBUNI NA KUTEKELEZA PROGRAMU. Wanachama wa BLTG walihusisha kuongezeka kwa ushiriki wa wanawake na wasichana kwa wafanyikazi katika mashirika yao ambao wanahakikisha kimakusudi wanawake na wasichana wanashirikishwa na sauti zao kusikika, huku wakijumuisha mifumo bora ya maoni na vipindi vya kusikiliza. Mafunzo ya GBV EPR yaliwasaidia washirika kuelewa maarifa na ujuzi wa msingi ambao ulichangia uelewa wao wa jumla wa huduma za GBV na kutoa nafasi ya kuzamia zaidi suala la kutetea mkakati wa shirika ambao unatoa kipaumbele kwa huduma za GBV katika dharura na mabadiliko ya sera yanayoonyesha ujumuishaji wa wanawake na wasichana anuai

"…TUNASHIRIKIANA ZAIDI NA MASHIRIKA MENGINE, KWA HIYO TUNAPOWAPATIA HUDUMA, WANAPATA MAJIBU YA HARAKA KUTOKA KWA SHIRIKA, SIYO TU KUTOKA KWETU, NA'AM? KWA MAANA HATUWEZI KUWAPA HUDUMA ZOTE, LAKINI KWENYE MTANDAO, BASI WANAPATA HABARI AU HUDUMA HIZO."
- MWANACHAMA WA BLTG, MYANMAR

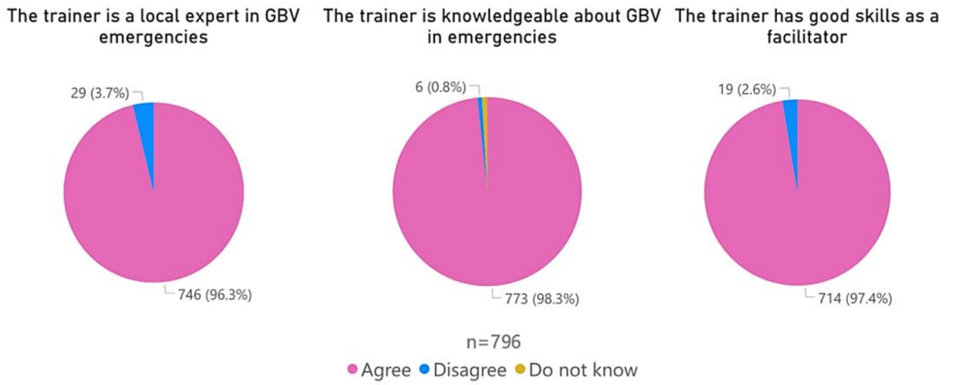
KUSHIRIKIANA KWA UJUZI KATI YA WAFANYAKAZI WENZA KUMEINUA UBORA WA PROGRAMU ZA GBV KATIKA MASHIRIKA NA MITANDAO WASHIRIKA. Wanachama wa BLTG walisisitiza umuhimu wa kuungwa mkono wanapopitisha maarifa ya kiufundi waliyopata kwenye mashirika yao na mitandao ya wenzao ya GBV. Wanachama wote wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walikubaliana kuwa kugawana uwezo na ujanibishaji wa utaalamu uliongeza nafasi za mashirika yao kuonekana na fursa za kushirikiana na mashirika mengine ya eneo, kitaifa na kikanda katika kufanya kazi ili kuboresha huduma za GBV kwa wanawake na wasichana. Fursa ya kupitisha maarifa ilipanua mtandao wa watendaji wa GBV na inaweza kuongeza ufikiaji wa huduma kwa manusura na kupanua mitandao ya rufaa.

---

[3]**Mwanachama wa BLTG:** Mfanyikazi anayewakilisha Mashirika ya Haki za Wanawake katika Mradi wa BLTG.

[4]**Mwanachama wa Kamati ya Uendeshaji ya BLTG:** Mwakilishi wa Mtandao wa Kikanda wa Haki za Wanawake anayetoa ushauri juu ya maamuzi makuu yanayofikiwa katika Mradi wa BLTG.

MBINU YA USHIRIKIANO KATIKA KUSHIRIKI MAARIFA YA KIUFUNDI ILIFANYA WASHIRIKI WA BLTG WAJIAMINI ZAIDI NA KUWAFANYA KUAMINIKA ZAIDI MIONGONI MWA WATENDAJI WENZAO WA GBV. Wanachama wa BLTG walihisi kuwa kuhusika katika uwezeshaji wa mafunzo na kupata nafasi ya kushiriki utaalamu wao umewafanya wawe na imani zaidi katika uwezo wao wa kiufundi wa kushughulikia mahitaji ya wanawake na wasichana walio na utambulisho anuai. Wanachama walikiri kuwa walijihisi wana uwezo wa kuongoza warsha, mazungumzo na majadiliano ya kutetea programu za GBV zinazojumuisha zaidi. Data ya ufuatiliaji wa baada ya mafunzo inaonyesha kuwa wenzao waliofunzwa na Wanachama wa BLTG walikuwa na imani sawa katika utaalamu wa wanachama hawa waliowafundisha kuhusu GBV katika dharura na ujumuishaji wa wanawake na wasichana anuwai katika programu za GBV. Washiriki wa mafunzo pia walikubaliana kuwa wakufunzi walikuwa na ujuzi mzuri wa kutekeleza mafunzo (angalia Kielelezo cha 2).



Kielelezo cha 2. Maoni ya washiriki wenza kuhusu Utaalamu wa Mshirika wa BLTG juu ya suala la GBV katika Dharura na Ujuzi wa Namna ya Kusaidia

Athari kwa Wanawake na Wasichana

KUZINGATIA UTANGAMANO ILI KUHAKIKISHA MIKAKATI JUMUISHI YA SHIRIKA KULIWEZESHA UPIGAJI HATUA ILI KUINUA UBORA NA UFIKIAJI WA HUDUMA ZA GBV. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji ambao wanashikilia nafasi za uongozi walihisi kuwa waliweza kutetea kubadilishwa kwa mikakati ya shirika ili kujumuisha wanawake na wasichana walio na vitambulisho anuai. Wakati wa kikao cha uthibitishaji wa data, wanachama walifafanua zaidi hamu ya kulenga wanawake na wasichana kutoka vikundi visivyofikiwa na huduma katika mazingira yao (wanawake na wasichana wenye ulemavu, wanawake na wasichana walio na mwelekeo tofauti wa kingono na utambulisho tofauti wa kijinsia, n.k.). Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji walizungumzia changamoto katika kubadilisha mitazamo na imani zinazohusiana na vitambulisho nyeti katika mazingira yao, hasa zile za wenzao walio katika nafasi za kutunga sera. Hata hivyo, wanachama wa BLTG waliangazia njia bora ya kutoa huduma inayohusisha 'kujaribu kuhisi maono ya wengine'. Wao waliona kuwa Mradi wa BTLG umewasaidia kuzingatia utangamano katika kutazama mambo wanapofanya kazi kwa ushirikiano na wanawake na wasichana wote.

> *"[TUNATAKA] KUWAFIKIA WASICHANA ZAIDI WALIOBALEHE, NA TUNATAKA KUFIKIA WANAWAKE NA WASICHANA ZAIDI WENYE ULEMAVU, [HAIJAWEZA] KUFIKIA WENGI KWA SABABU KUNA UKOSEFU WA DATA NA TUNAFANYA KAZI KUPITIA MBINU YA URATIBU / KWA KUTUMIA KIKUNDI CHA URATIBU / MSINGI WA DATA YA VIKUNDI ILI KUWEZA KUFIKIA KIKUNDI HIKI ZAIDI."*
>
> *- MWANACHAMA WA BLTG, AFRIKA MASHARIKI*

Kushiriki Uwezo

MKAZO JUU YA MSAADA WA KIFEDHA NA KIUFUNDI KUTOKA KWA IRC. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji wanakubali kuwa msaada wa pesa ulikuwa sehemu muhimu ya kushiriki kifedha kutoka kwa IRC ambao uliwawezesha kusambaza maarifa na

utaalamu wa kiufundi kwa wenzao. Washirika waliridhishwa hasa na kiwango cha usaidizi wa vifaa na kiufundi kutoka kwa mtaalamu wa mradi katika kuhakikisha kuendelea kwa shughuli zilizopendekezwa za Tuzo ya Fedha.

UBIA WENYE USHIRIKIANO NA KUDUMISHWA KWA MTANDAO WA BLTG ILI KUWEZESHA KUPATA MAFUNZO ANUAI NA KUSHIRIKI UWEZO. Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji walisisitiza umuhimu wa kufanya kazi kwa kushirikiana na kujenga mtandao wa watendaji wa GBV, jambo ambalo lilifanya kuwe na mifumo thabiti ya rufaa na juhudi zilizoratibiwa, ndani na nje. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walikubaliana kuwa kubadilishana mafunzo kati ya watendaji wa haki za wanawake kutoka nchi na kanda tofauti kimekuwa kipengele cha kipekee na chenye faida cha mradi huo.

RASILIMALI ZA UTEKELEZAJI NI RAHISI KUTUMIA NA ZINAPATIKANA KATIKA LUGHA INAYOFAA. Wanachama wa BLTG walisema kuwa rasilimali za utekelezaji zilikuwa rahisi kupata na kutumia, zikiwemo madokezo na zana za mwongozo wa kiufundi, zote hizi zilibuniwa na wanachama, Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji, na shirika la IRC, kisha zikatafsiriwa kwa lugha za kikanda, jambo ambalo lilisaidia matumizi na usambazaji. COVID-19 ilipofanya watu wabadilishe na kuanza kutumia majukwaa ya mtandaoni, Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji pia walitambua kuwa watu walifurahia kuwepo kwa vituo na rasilimali kwa lugha nyingi wakati wa mikutano kwenye wavuti.

Swali la 2: Ni mambo gani kutoka kwa mradi wa BLTG yaliyoimarisha uwezo wa msaada wa Mashirika ya Haki za Wanawake wa kuhudumia mahitaji ya wanawake na wasichana wenye utambulisho anuai?

MTAZAMO JUMUISHI WA VITAMBULISHO VINAVYOTANGAMANA ULIBORESHA MICHAKATO YA KUPEWA KIPAUMBELE NA UFIKIAJI KWA WANAWAKE NA WASICHANA WALIO NA MAHITAJI YA JUU ZAIDI. Kabla ya mradi huu, Wanachama wa BLTG walisema kwamba waliwachukulia wanawake na wasichana kama kikundi kimoja na hawakuwa na uelewa wa vitambulisho vya wanawake na wasichana vilivyotangamana, na uhusiano wake na vizuizi tofauti na uwezo wa kufikia huduma. Lakini tangu kushiriki kwenye mradi huu, Wanachama wa BLTG waliripoti kuwa wamepiga hatua na wako makini katika kuzingatia ujumuishaji wakati wa kubuni programu, kuitekeleza na katika taratibu za kukusanya maoni. Wanachama wa BLTG ambao walikuwa watoa huduma wa moja kwa moja pia walisisitiza mabadiliko katika mitazamo na uelewa wa vikundi vya wanawake ambavyo havijafikiwa na huduma. Takwimu za wanufaishwa zilizokusanywa katika mwaka wa pili wa mradi zinaonyesha kuwa wateja wanawake na wasichana wa mashirika yanayoshirikiana na BLTG walihisi kwa kiwango fulani kwamba shirika linaheshimu uanuai, wanawake na wasichana wenye ulemavu wanaweza kufikia shirika hili, na hawakuhisi kuwa shirika hili linatenga vikundi fulani vya wanawake na wasichana (angalia Kielelezo cha 3). Lakini bado, wengi walitaja changamoto zilizopo za imani za jamii, mitazamo, vizuizi vya taasisi, na mifumo ya kisheria ambayo inakataza mazingira fulani katika kuwezesha ufikiaji na kushughulikia mahitaji ya vikundi mahususi vya wanawake na wasichana.

RASILIMALI NA SHUGHULI ZA MRADI ZILIBUNIWA KWA KUZINGATIA MATUMIZI YA WANACHAMA WA BLTG NA WA KAMATI YA UENDESHAJI. Wanachama wa BLTG walihisi mchakato wa kushirikiana juu ya rasilimali za ujumuishaji uliongozwa na uzoefu wao halisi, hivyo kuonyesha uwezo wa rasilimali kubadilika na umuhimu wake kwa kazi yao. Pia walielezea kuwa walihisi waliungwa mkono kupitia fursa za kufundisha za kibinafsi na waliona nafasi ya msaada wa pesa za kutekeleza programu jumuishi ilisaidia. Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji waliona thamani kwa wale ambao walikuwa tayari wanahamasisha kuhusu ujumuishaji, na walihisi BLTG imeimarisha maarifa yao kwa kutoa zana zinazoweza kutumika, ustadi na lugha ili kukuza zaidi utetezi na programu zao zinazolenga wanawake na wasichana walio na utambulisho anuai.

Wanachama wa BLTG walithamini sana nyenzo za mafunzo, zana na madokezo ya mwongozo wa ujumuishaji na walipendekeza kuendelea kushiriki rasilimali hizi, huku wakiongeza juhudi za kuchochea mazungumzo na kuongeza uelewa katika jamii

wanazohudumia. Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji walisisitiza kuwa ubaguzi dhidi ya wanawake na wasichana walio na utambulisho anuai umejikita katika mifumo na wahimiza kuwepo kwa mikakati ambayo itaongeza uelewa, ikiwemo kuhusika kwa viongozi wa ngazi za juu ndani ya mashirika na vile vile maafisa wa serikali walio na ushawishi wa kisiasa.

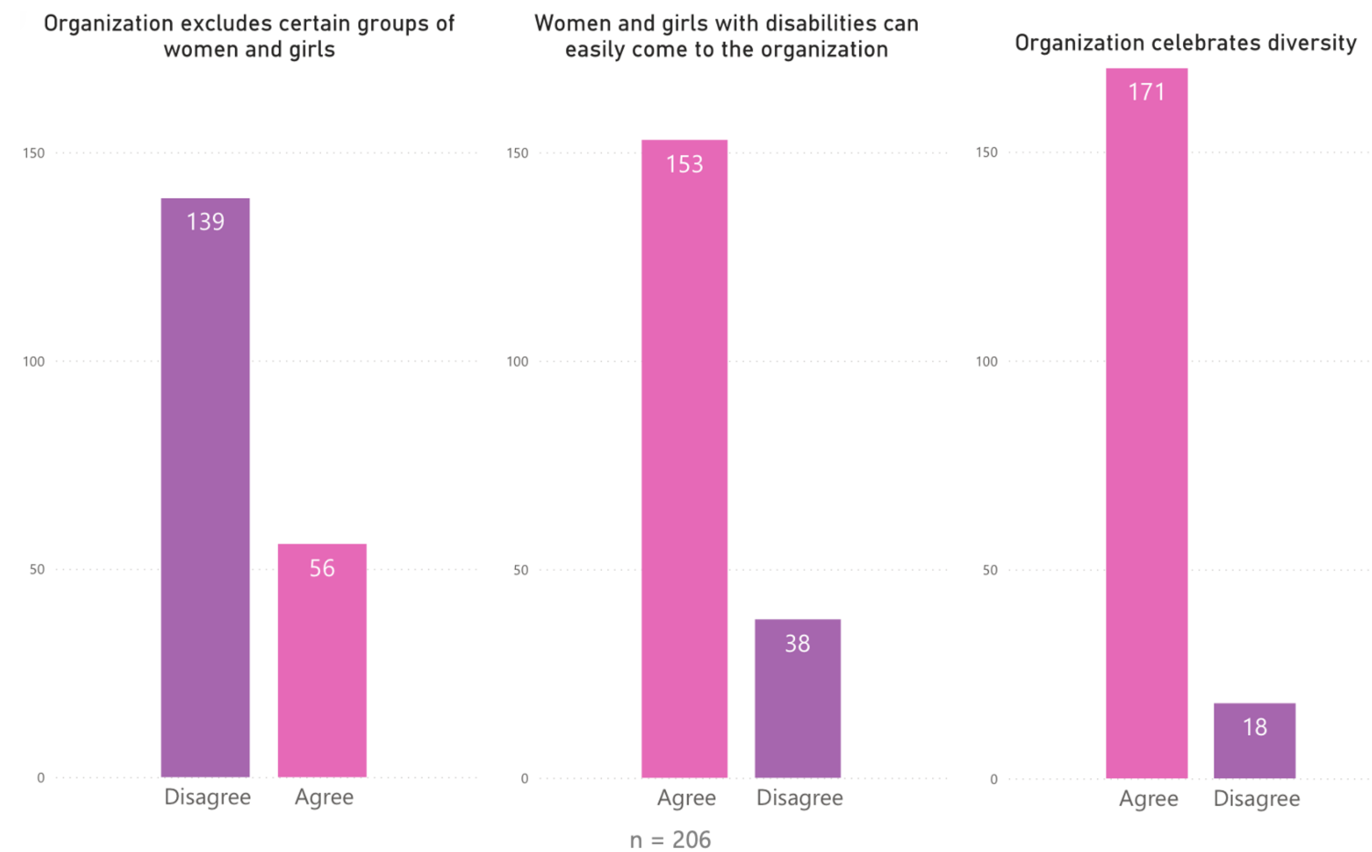
Swali la 3: Je, wanachama wa BLTG wanafikiria ni mambo gani muhimu zaidi katika mafanikio ya ubia wa kifeministi kati ya mashirika ya haki za wanawake, mitandao, na Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa?

MIUNGANO NA UJENZI WA HARAKATI NA MASHIRIKA YANAYOTETEA HAKI NA USAWA WA WANAWAKE ILI KUPATA UJUZI ANUAI.

Wanachama wa BLTG walisisitiza ujenzi wa harakati kama juhudi ya pamoja ambayo inapaswa kutekelezwa kupitia upatikanaji sawa wa habari na rasilimali ambazo zinawezesha kujenga uhusiano jumuishi kati ya wanawake na wasichana, mashirika yanayoshirikiana, na watendaji wa GBV. Wanachama wa BLTG pia walisema kuwa ubia wa kifeministi, hasa na mashirika makubwa, unapaswa kutambua tofauti za kimamlaka na kuzitumia kujenga mifumo endelevu na inayoweza kubadilika ya ufadhili, ushauri wa kiufundi na fursa za kufundisha, na kuendelea kukuza kazi muhimu ya mashirika ya HAKI ZA WANAWAKE. Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji vile vile walilenga miungano ya mashirika yanayotetea haki na usawa wa wanawake ambayo inaweza kufanya kazi kwa pamoja ili kushughulikia ukandamizaji wa kimfumo dhidi ya wanawake na wasichana anuai, huku ikisisitiza haja ya *mitandao na Mashirika yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa kufungua milango ili kuonekana na kupata fursa* zaidi huku yakipatia masuala ya kushiriki uwezo na kupata ujuzi anuai kipaumbele katika mashirika na mitandao ya haki za wanawake.

KUFANYA MAAMUZI KWA PAMOJA KATIKA USHIRIKIANO WA KIMATAIFA KULIKUWA HATUA YA KWANZA MUHIMU KWA HARAKATI ZA KIFEMINISTI DUNIANI.

Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji waliheshimu maono na ahadi za pamoja zilizotolewa na IRC na Mashirika ya Haki za Wanawake yaliyoshirikishwa, na waliona ushiriki wao katika mradi huo ulikuwa mchango wa maana kwa harakati za kifeministi duniani. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walisema kuwa mradi ulikuwa urahisi kurekebisha, uliwafikiria wote na ulizingatia ratiba za washirika ili kuhakikisha walishiriki na sauti zao zilijumuishwa. Wanachama wote, wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji, walipendekeza urefu wa kipindi cha ushirikiano huo unaweza kuongezwa ili kusaidia kipindi cha mpito na kukabidhiana mamlaka, na kuimarisha uendelevu.



Kielelezo cha 3. Data ya Utafiti wa Wanufaishwa juu ya Ufikiaji Jumuishi Iliyokusanywa katika Mwaka wa 2

MSAADA WA KIFEDHA KWA MASHIRIKA NA MITANDAO YA HAKI ZA WANAWAKE UNAPASWA KUZINGATIA UKUBWA NA MAWANDA YA SHIRIKA LA HAKI ZA WANAWAKE NA MRADI UNAOFADHILIWA. Wanachama wa BLTG walitafakari kuhusu hali ilivyokuwa katika mchakato wa kupata msaada wa pesa wa Mradi wa BLTG na kuhitimisha kwa viwango tofauti vya manufaa. Kati ya washirika waliopata msaada wa pesa taslimu, wale ambao mashirika yao yalitoa huduma za moja kwa moja na ambao walihudumia maeneo mahususi walihisi kuwa kiasi kilichotengwa kilifaa kwa mawanda ya kazi yao. Hata hivyo, wale ambao mashirika yao yalizingatia uratibu wa kikanda, sera, na utetezi, waliona kuwa kiwango hicho hakitoshi kulingana na uwezo wa shirika lao wa kufikia vikundi lengwa na kiwango cha kazi.

"MSAADA WA PESA… ULIKUWA SAWA LAKINI NADHANI HAUKUTOSHA KWA MASHIRIKA YENYE KIWANGO FULANI CHA UWEZO. KWA MFANO, DOLA ELFU TANO KWA [SHIRIKA TUNALOSHIRIKIANA NALO] ZINGEGHARAMIA [MOJAWAPO] YA SHUGHULI ZETU TU... KWA SABABU SISI NI SHIRIKA LA KIKANDA NA PIA TUNALENGA KUJENGA UWEZO WA MASHIRIKA WANACHAMA… KWA HIVYO, KUNA MAMBO AMBAYO TUNGEJIULIZA KAMA 'TUTAWEZAJE KUSHIRIKI DOLA TULIZOPATA ELFU TANO KATI YA, MFANO NCHI SITA… TULITOFAUTIANA KUHUSU SUALA LA TUZO ZA PESA, NADHALI LILIKUWA SAWA KWA [BAADHI YA] MASHIRIKA…"

- MWANACHAMA WA KAMATI YA UENDESHAJI, UGANDA

Swali la 4: Je, Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji ya Mradi wa BLTG wanafikiria ni njia ipi bora ya kuanzisha na kudumisha ushirikiano thabiti wa kifeministi kati ya mashirika ya haki za wanawake, mitandao na Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa?

KUWA NA TIMU "MWAFAKA" YA KUWEZESHA USHIRIKIANO NA KANUNI ZA PAMOJA KUNAWEZA KULETA TOFAUTI KATIKA JINSI WASHIRIKA WANAVYOTAZAMA MAFANIKIO KATIKA MAHUSIANO YALIYOJENGWA KATI YA MASHIRIKA. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walisisitiza umuhimu wa kuwa na 'timu inayofaa na shirika la kushirikiana nalo' ambalo limeonyesha maadili na heshima ya pamoja ili kuwezesha muungano wa kweli wa kifeministi. Mwanzoni mwa mradi, kanuni za msingi zilitambuliwa ili kuweka matarajio ya pamoja na uwazi juu ya njia za kufanya kazi (tazama Kiambatisho cha I). Mara kwa mara wanachama waliangazia umuhimu wa kanuni hizi, hasa zile zinazohusu mawasiliano wazi na thabiti kwa kutumia lugha iliyoteuliwa kimakusudi ambayo inakuza usawa wa ushirika, huku ikidumisha udadisi wa pamoja na njia inayozingatia huruma, ya kukabiliana na mazingira magumu ya kazini. Wanachama wote, wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji, walikubaliana kuwa uwezo wa kurekebisha kwa urahisi na matarajio bayana ya kujitolea katika shughuli mbalimbali tangu mwanzo, ni muhimu katika kuendelea kushiriki katika kipindi chote cha ushirikiano. Miongoni mwa washiriki wote waliohojiwa, Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji waliamini kuwa Ushirikiano wa BLTG ni mfano bora kwa ubia wa baadaye wa kifeministi, wakisisitiza manufaa ya kushiriki mafunzo kitaifa, kikanda na kote ulimwenguni na haja ya shughuli za ushirikiano ambazo ni rahisi kubadilisha ili kuzingatia hali halisi ya washirika katika mazingira ya kazini.

"NADHANI JUKUMU LA [MASHIRIKA] YA KIMATAIFA, [WANA] NAFASI YA KUWASILIANA NA... MASHIRIKA TOFAUTI TUNAZUNGUMZA JUU YA WAFADHILI, SIO RAHISI KWA SHIRIKA LA MASHINANI. IKIWA... SHIRIKA LA KIMATAIFA LINAAMINI KUWA WAO NI SEHEMU YA MAFANIKIO, WANAPASWA KUJIONA KAMA DADA MKUBWA. KUWASAIDIA HATA IKIWA TUNAZUNGUMZA JUU YA PESA ZA MASHIRIKA YA KIMATAIFA. WANA FEDHA NYINGI KULIKO MASHIRIKA YA MASHINANI. HATA IKIWA HUNA FEDHA KUTOKA KWA WAFADHILI, IKIWA UTAAMUA KUWA NA BAJETI NDOGO KUSAIDIA MASHIRIKA YA MASHINANI. UTAKUWA SEHEMU YA SUALA HILI LENYE MAFANIKIO NA UTAFIKIA MAFANIKIO HAYA, NINA UHAKIKA."

- MWANACHAMA WA KAMATI YA UENDESHAJI, JORDAN

MAJUKWAA NA MBINU ZA KUTOA MSAADA WA KIFEDHA ZINAZOUNGA MKONO JUHUDI ZA KUSHIRIKI UWEZO ZINAZOONGOZWA NA SHIRIKA LA HAKI ZA WANAWAKE. Wanachama wa BLTG walisema kuwa kuna haja ya kuendelea kujenga ubia na mashirika wenza na kudumisha kazi ya kusambaza maarifa yanayopatikana kwa wafanyakazi wenza ndani na nje ya shirika kupitia msaada wa kifedha unaoweza kurekebishwa. Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji walipendekeza kukusanya rasilimali zinayofaa za kifedha ili kubuni mitandao ya kitaifa na / au ya kikanda ambayo inashughulikia suala la kujanibisha utaalamu wa kujitayarisha na kushughulikia visa vya GBV.

MAMLAKA, MAAMUZI NA RASILIMALI ZINAZOFAA NI MSINGI KATIKA KUFUATILIA UBIA WA KIFEMINISTI WENYE USAWA HALISI. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walikubaliana kuwa Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa yana ushawishi wa kuandaa majukwaa ya kuhamasisha na kushiriki mafunzo lakini wakashauri mashirika haya yawe makini kuhusu ni vipaumbele vya nani vinavyosikika. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji waliangazia haja ya Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa kuweka Mashirika ya HAKI ZA WANAWAKE na watendaji wa GBV katika ushirikiano, huku wakihakikisha vipaumbele vya pamoja, maadili na mamlaka katika kufanya uamuzi kwenye hatua mbalimbali za mchakato huo huku wakiendelea kuzingatia hali za kutoa na tofauti za mamlaka katika utaalamu, wakati na juhudi za mashirika/watendaji. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji pia walisisitiza haja ya Mashirika Yasiyo ya Kiserikali ya Kimataifa kuendelea na juhudi za kushiriki uwezo, ingawa lazima yafikirie tena kuhusu mikakati ya ufadhili wakati wa kufanya kazi na MASHIRIKA YA HAKI ZA WANAWAKE kwa njia ambazo zinalenga kubadilisha mamlaka, huku yakiongeza nafasi za MASHIRIKA YA WANAWAKE kuonekana na kupata fursa za kushirikishwa kitaifa, kikanda na ulimwenguni. Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walihimiza ubia wa kifeministi wa baadaye kupatia kipaumbele ushirikiano wa muda mrefu ambao unaruhusu watoa huduma wa moja kwa moja na MASHIRIKA YA HAKI ZA WANAWAKE yanayofanya kazi katika utetezi na sera kufanya kazi kwa pamoja kimkakati, huku yakijumuisha mifumo inayofaa ya ufadhili na msaada thabiti wa kiufundi.

Kielelezo cha 4. Mada zilizoshirikiwa na Washirika wa BLTG na Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji walipoulizwa juu ya mustakabali wa Ubia wa Kifeministi

HITIMISHO

MFANO WA MPANGO ULIOFANIKIWA WA KUSHIRIKI UWEZO. Mradi wa BLTG ni mfano thabiti wa mpango wa Kujitayarisha na Kushughulikia visa vya GBV katika Dharura na ujumuishaji, unaoonyesha maadili ya kifeministi na njia za kufanya kazi zinazokubalika kwa Wanachama wa BLTG na Wanachama wa Kamati ya Uendeshaji waliohojiwa. Ingawa Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji walitambua changamoto katika kukabiliana na imani za kitamaduni zilizohusishwa na baadhi ya vikundi vya wanawake na wasichana anuai, matokeo ya Tathmini ya Mwisho yanaonyesha kuwa kushiriki uwezo kupitia ushirikiano na njia ya kujifunza kwa pamoja kunaweza kuendelea kuchangia ujenzi wa harakati za wanawake unaojumuisha mashirika ya haki za wanawake na unaotumia utaalamu na uongozi.

MAFUNZO YANAYOJITOKEZA KUHUSU UBIA WA KIFEMINISTI. Mradi wa BLTG umepiga hatua katika kuchangia uelewa wa jinsi ubia wa kifeministi unaweza kukaa, kati ya mashirika ya haki za wanawake na Mashirika Yasiyo ys Kiserikali ya Kimataifa, lakini kuna haja ya kujifunza zaidi tukizingatia udogo wa mawanda na uchache wa walioshiriki katika Tathmini ya Mwisho. Kwa sasa, Wanachama wa BLTG na wa Kamati ya Uendeshaji wanasisitiza umuhimu wa kujenga uhusiano kati ya mashirika yanayoshirikiana, kufanya maamuzi kwa usawa, kuhamisha mamlaka, kupata ujuzi wa aina nyingi, taratibu za ufadhili zinazoweza kubadilika, kugawana rasilimali na ubia endelevu wa muda mrefu.

IRC INASHUKURU OFISI YA KUHESABU WATU, WAKIMBIZI NA UHAMIAJI - IDARA YA MAJIMBO YA MAREKANI KWA KUFADHILI MRADI WA BLTG, KAMA ZAWADI YA SERIKALI YA MAREKANI.

KIAMBATISHO CHA I

Kanuni za Mradi wa Building Local Thinking Global Mtazamo wetu wa pamoja imejikita katika kanuni zifuatazo:

Msingi wa pamoja: Tunaongozwa na ufeministi na uanaharakati, mambo ambayo yanawashikilia walio katika kiini cha kazi yetu pamoja.

Mabadiliko: Tunafanya kazi pamoja kuhamisha mamlaka na rasilimali kwa mashirika ya wanawake na wasichana ya eneo husika ili yaongoze juhudi za kuchukua hatua wakati wa dharura.

Uhuru: Tunaheshimu uhuru na mtazamo wa kila mwanachama.

Uwazi: Sisi ni waaminifu na wazi katika mawasiliano yetu na kila mmoja.

Uwajibikaji wa pande zote: Tunawajibika kwa wanawake na wasichana. Tunatimiza ahadi zetu kwa kila mmoja, na tunachangia katika hatua ya pamoja.

Umiliki na uendelevu: Tunachukulia wanachama wote kama wamiliki sawa, wenye sauti na jukumu katika kuamua mwelekeo wetu na vipaumbele vyetu.

Udadisi: Tunatafuta nafasi za kujifunza, kunasa mbinu bora, kurekebisha njia zetu na kubadilisha kazi yetu.

Mshikamano: Tunachochewa na ahadi yetu ya kumaliza udhalimu na unyanyasaji dhidi ya wanawake na wasichana.

Ushawishi: Tunataka wanawake na wasichana washiriki kikamilifu katika ufadhili, mikakati na sera za kibinadamu.

Muungano huu unafafanua **uongozi wenye mabadiliko** kama mkakati wa mabadiliko ya kijamii ambao hutoa mazingira wezeshi ya kukuza uongozi katika mtu binafsi - kuwapa wanawake uwezo wa kushawishi wengine, kuleta mabadiliko na kusaidia uwezeshaji wa wengine. Unajumuisha uongozi katika viwango vya kibinafsi, jamii na mifumo, na katika nafasi rasmi na zisizo rasmi. Jitihada na uwekezaji wetu wa pamoja kwa sasa na kwa muda mrefu kimsingi zinahusika na kuhamisha nguvu za taasubi ya kiume na ukosefu wa usawa katika mfumo wa kibinadamu. Njia tunayoitumia:

- **Hujiwezesha binafsi na wengine:** Kuimarisha viwango vya mtu binafsi na vya pamoja vya uwezeshaji kwa kuimarisha uwezo wa mtu binafsi kujiamini na kujithamini, kukuza maarifa ya yaliyomo na ustadi wa uongozi, na kujenga uwezo wa kutekeleza mabadiliko.
- **Hubuni mazingira wezeshi:** Kukuza nafasi za kufikia uongozi unaowezekana.
- **Huelezea sauti na msimamo wa kisiasa:** Kushiriki katika uchambuzi wa kijinsia wa mahitaji ya kimkakati na ya vitendo na kukuza mtazamo wa kijinsia kwa hatua zinazochukuliwa wakati wa dharura na katika miktadha ya kibinadamu, na pia kushughulikia uhusiano wa mamlaka
- **Hukuza mawakala wa mabadiliko:** Kukuza ushiriki unaohusisha vitendo, ambao wanawake wanaweza kudai haki zao na nafasi ya kushiriki, zikiwemo haki za kuwepo kwa miundo ya kufikia maamuzi katika miktadha ya kibinadamu katika ngazi za eneo, ukanda na ulimwengu.
- **Huhamasisha ili kufikia lengo la pamoja:** Kubuni maono, lengo na mpango wa utekelezaji wa pamoja na wadau na washirika.